



CUBE
SYSTEMS

INNOVATIVE TECHNOLOGIES



KODEKS POSTĘPOWANIA ***firmy CUBE SYSTEMS Sp. z o.o.***

Poznań, Listopad 2017

CUBE SYSTEMS Sp. z o.o.
ul. Św. Michała 58
61-005 Poznań
t: +48 505 836 050
e: biuro@cubesystems.pl

Spis treści

Spis treści.....	2
1. Wstęp	3
2. Misja firmy.....	3
3. Wartości	4
3.1. Idea.....	4
3.2. Życie i zdrowie	4
3.3. Zaufanie.....	4
3.4. Zrównoważony rozwój	4
4. Fundamenty relacji między pracodawcą, a pracownikami	5
4.1. Odpowiedzialność pracodawcy.....	5
4.2. Odpowiedzialność pracowników.....	5
4.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy.....	6
5. Relacje z partnerami biznesowymi.....	6
6. Odpowiedzialność za środowisko naturalne	7
7. Przestrzeganie prawa i poszanowanie praw człowieka	7
8. Upowszechnianie Kodeksu postępowania firmy.....	7
9. Zgłaszanie podejrzeń naruszenia prawa lub zasad.....	8
9.1. Zasady ogólne.....	8
9.2. Sposoby zgłaszania podejrzenia naruszenia zasad.....	8
9.3. Zasada ochrony osoby zgłaszającej podejrzenie naruszenia zasad.....	8

1. Wstęp

Firma CUBE SYSTEMS Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu jest promotorem idei nowoczesnych rozwiązań w przemyśle. Istotą działalności naszej firmy jest chęć wyjścia naprzeciw potrzebom Innowacyjnej Gospodarki. W naszej firmie rozumiemy, że wzrost produktywności oraz jej efektywność zależą przede wszystkim od stopnia innowacyjności przedsiębiorstwa. W nowoczesnej gospodarce potrzeba nowoczesnych rozwiązań. Działamy w obszarach przemysłu, medycyny oraz sztuki. Poprzez indywidualne podejście do każdego klienta, a także nieszablonowe rozwiązania, dostarczamy naszym kontrahentom produkty i usługi dopasowane do ich potrzeb wykorzystując przy tym z najnowszych rozwiązań technicznych.

Łącząc w sobie ciekawość zagadnień związanych z inżynierią komputerową, automatyką przemysłową, oraz nowoczesnymi technologiami, a także wieloletnim doświadczeniem wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom klientów z przekonaniem, iż nasze usługi są na najwyższym poziomie.

W każdej gospodarce nieodzownym warunkiem wzrostu jest nowoczesny przemysł. Nasza firma od wielu lat aktywnie wspiera rozwój swoich klientów dostarczając najwyższej jakości produkty oraz usługi. Nasz Kodeks postępowania określa zasady etyki biznesu obowiązujące wszystkich pracowników zatrudnionych w spółce. Zasady te promujemy również wśród naszych partnerów biznesowych. Jesteśmy wiarygodnym partnerem w biznesie. Wypełniamy postanowienia umów zawieranych z klientami, podwykonawcami, partnerami, pracownikami, dostawcami i organami władz oraz z każdym innym podmiotem, z którym współpracujemy w ramach naszej działalności gospodarczej. Dokładamy wszelkich starań, aby postrzegano nas jako partnera godnego zaufania, wykonującego swoją pracę starannie i odpowiedzialnie. Naszych klientów i partnerów zawsze darzymy szacunkiem. Otwartość, zaufanie i gotowość do współpracy to główne wyznaczniki kultury organizacyjnej firmy CUBE SYSTEMS.

2. Misja firmy

CUBE SYSTEMS wykonuje swoje prace przy zachowaniu wysokiej jakości. Zawsze mamy na uwadze satysfakcję klientów, tworząc tym samym oczekiwaną wartość dla naszych pracowników, udziałowców, partnerów biznesowych i pozostałych interesariuszy. Naszą misją jest wdrażanie najnowszych rozwiązań technicznych, by zapewnić klientom wzrost efektywności produkcji poprzez zwiększanie poziomu innowacji.

W naszych aplikacjach stawiamy na innowacyjność. Uważamy, że stosując nowoczesne technologie zapewniamy klientom optymalne rozwiązania zarówno pod kątem ekonomicznym, jak i efektywności produkcji. Oferowane przez nas rozwiązania są oparte na sprzęcie renomowanych dostawców. Poprzez ścisłą i bezpośrednią współpracę z dostawcami, oferujemy wykonanie aplikacji w atrakcyjnych cenach przy jednoczesnym zachowaniu jakości. Nasze aplikacje realizujemy zgodnie z duchem „Smart Factory” – elastyczne systemy produkcyjne, indywidualizowane oraz dostosowane do wymagań ewoluującej gospodarki. Innowacyjność wiąże się z tworzeniem nowych produktów oraz



INNOVATIVE TECHNOLOGIES

CUBE SYSTEMS Sp. z o.o.
ul. Św. Michała 58
61-005 Poznań
t: +48 505 836 050
e: biuro@cubesystems.pl

usług, które zapewniają przedsiębiorstwom większy zwrot i zyski z inwestycji, większą konkurencyjność. Innowacje to także działania, które zwiększają dobrobyt społeczny oraz stymulują rozwój społeczeństwa. Naszym celem są wdrożenia rozwiązań technicznych na najwyższym poziomie. Dzięki indywidualnemu oraz niekonwencjonalnemu podejściu do każdego projektu staramy się dostarczać dopasowane usługi oraz produkty wykorzystując najnowsze osiągnięcia techniki.

3. Wartości

3.1. Idea

Nasz zespół tworzą wyspecjalizowani inżynierowie i technicy posiadający wysoki poziom wiedzy specyficznej dla wielu branż, oraz bogate doświadczenie zdobyte w różnych gałęziach przemysłu. W swoich działaniach postępujemy zawsze zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.

Naszą misją jest wdrażanie najnowszych rozwiązań technicznych celem zwiększania poziomu innowacji w gospodarce, z uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju społecznego. Uważamy, że wysokie standardy odpowiedzialności społecznej mogą wywierać pozytywny wpływ na relacje biznesowe. Stawiamy na odpowiedzialność w życiu gospodarczym, uczciwa konkurencja, dbałość o środowisko naturalne, tolerancja i poszanowanie praw człowieka.

3.2. Życie i zdrowie

Życie jest dla nas najwyższą wartością. Bezpieczeństwo naszych pracowników, partnerów biznesowych oraz użytkowników realizowanych przez nas projektów jest naszym priorytetem. Zapewniamy godne warunki pracy i rozwoju zawodowego. Dbamy o równowagę między aktywnością zawodową i życiem osobistym.

3.3. Zaufanie

Relacje pracownicze w naszej firmie opieramy na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Każdego dnia, dzięki wiedzy, doświadczeniu i zaangażowaniu, a także wykorzystywaniu zaawansowanych technologii oraz dbałości o najwyższą jakość, budujemy zaufanie klientów i partnerów biznesowych.

3.4. Zrównoważony rozwój

Realizujemy nasze cele ideowe, dbając przy tym o rentowność firmy. Wypracowany zysk pozwala nam na zapewnienie godnych i bezpiecznych warunków pracy oraz inwestowanie w rozwój firmy w sposób przyjazny dla środowiska. Wspieramy działania społeczne, które przyczyniają się do budowania trwałych fundamentów dla rozwiązań aktualnych problemów społecznych.



INNOVATIVE TECHNOLOGIES

CUBE SYSTEMS Sp. z o.o.
ul. Św. Michała 58
61-005 Poznań
t: +48 505 836 050
e: biuro@cubesystems.pl

4. Fundamenty relacji między pracodawcą, a pracownikami

W relacjach między firmą a pracownikami najważniejsze jest dla nas wzajemne zaufanie i uczciwa realizacja zobowiązań wynikających z prawa, regulacji wewnętrznych, podpisanych umów i Kodeksu postępowania firmy CUBE SYSTEMS. Oczekujemy od naszych pracowników inicjatywy na wszystkich szczeblach organizacyjnych firmy i zapewniamy, że zawsze jesteśmy otwarci na dobre pomysły. Oczekujemy również, że każdy z pracowników na swoim miejscu pracy dołoży wszelkich starań, aby osiągnąć nakreślone przez Zarząd firmy cele.

4.1. Odpowiedzialność pracodawcy

Jako odpowiedzialny pracodawca zapewniamy:

- poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych - w szczególności przeciwdziałamy wszelkim formom mobbingu i dyskryminacji;
- wszelkie dostępne środki niezbędne do ochrony zdrowia i życia pracowników w trakcie wykonywania obowiązków pracowniczych – stała kontrola miejsc pracy służy wykluczeniu potencjalnych przyczyn chorób oraz zagrożeń życia i zdrowia pracowników;
- troskę o utrzymywanie między pracownikami relacji pełnych wzajemnego szacunku, życzliwości i tolerancji;
- godne warunki zatrudnienia oraz możliwie wysoki standard warunków pracy;
- równe szanse zarówno w procesie rekrutacji, jak i w dalszym rozwoju zawodowym pracowników;
- wsparcie dla osób pragnących podnosić swoje kwalifikacje zawodowe;
- swobodę w tworzeniu organizacji pracowniczych i przynależeniu do nich.

4.2. Odpowiedzialność pracowników

Od naszych pracowników oczekujemy odpowiedzialnych postaw w miejscu pracy, w szczególności:

- uczciwości, lojalności i zaangażowania w podejściu do wykonywania obowiązków zawodowych;
- przestrzegania przepisów prawa i regulacji wewnętrznych firmy oraz zasad Kodeksu postępowania firmy;
- podejmowania wszelkich możliwych działań, których celem jest zapewnienie najwyższej jakości świadczonych usług;
- niedopuszczania do sytuacji, w których interes osobisty koliduje z interesem firmy, a w wypadku zaistnienia takiej kolizji podjęcia natychmiastowej komunikacji z przełożonymi;
- dbałości o powierzone aktywa firmy;
- zachowania poufności i wykorzystywania informacji niejawnych wyłącznie zgodnie z interesem firmy;



INNOVATIVE TECHNOLOGIES

CUBE SYSTEMS Sp. z o.o.
ul. Św. Michała 58
61-005 Poznań
t: +48 505 836 050
e: biuro@cubesystems.pl

- wykorzystywania potencjału firmy jedynie do działalności związanej z realizacją obowiązków zawodowych wynikających ze stosunku pracy; nie tolerujemy czerpania prywatnych korzyści poprzez działania korupcyjne oraz podejmowania działań niezgodnych z interesem firmy.

4.3. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Charakter wykonywanej pracy generuje poważne ryzyko utraty zdrowia lub życia naszych pracowników, dlatego naszym priorytetem jest ciągle monitorowanie i podnoszenie poziomu bezpieczeństwa. Uważnie planujemy nasze prace. Na etapie przygotowania prac i wyboru metody ich realizacji zawsze brane są pod uwagę względy BHP. Podczas wykonywania prac traktujemy priorytetowo kwestię porządku na stanowiskach pracy oraz ich właściwą organizację. Jesteśmy nieustannie zaangażowani w poprawę warunków BHP i oczekujemy, że nasi pracownicy wykażą się odpowiedzialnością i będą współpracować w tym zakresie. Wszyscy pracownicy są świadomi kwestii BHP dotyczących zarówno ich samych, jak również współpracowników, oraz są zobowiązani do podejmowania koniecznych działań w razie stwierdzenia jakichkolwiek nieprawidłowości. Prowadzimy stały monitoring stanu przestrzegania przepisów BHP na stanowiskach pracy. Na bieżąco oceniamy stopień przestrzegania odpowiednich przepisów i wyciągamy konsekwencje w przypadkach zaniedbań w tym zakresie. Każdy pracownik jest zobowiązany do posiadania odpowiednich uprawnień oraz świadectw kwalifikacji przy zadaniach, gdzie takowe są prawnie wymagane. CUBE SYSTEMS dba o to aby każdy pracownik przechodził cykliczne szkolenia oraz odnawiał swoje uprawnienia oraz świadectwa kwalifikacji.

5. Relacje z partnerami biznesowymi

Determinacja w wykonywaniu prac o najwyższej jakości oraz uczciwość w stosunku do wymogów technicznych są fundamentem, na którym budujemy zaufanie naszych partnerów. Zrównoważone podejście do rozwoju firmy jest gwarancją długoterminowego funkcjonowania dzięki zaufaniu naszych klientów. W relacjach biznesowych wszyscy pracownicy firmy CUBE SYSTEMS są zobowiązani stosować się do przepisów prawa i zasad etyki biznesu. W przypadku ich nieprzestrzegania Zarząd firmy ma obowiązek podjąć stosowne kroki w tym zakresie. Przestrzegamy obowiązujących przepisów z zakresu uczciwej konkurencji. Nie oferujemy ani nie przyjmujemy żadnych nienależnych korzyści zarówno od osób fizycznych, jak i podmiotów gospodarczych. W celu uniknięcia konfliktu interesów pracownicy spółki mają obowiązek niezwłocznego zgłoszenia Zarządowi firmy wszelkich powiązań majątkowych i osobowych z podmiotami współpracującymi oraz konkurencyjnymi. Gwarantujemy równe traktowanie partnerów biznesowych. Kryteria wyboru dostawców i podwykonawców są obiektywne, bezstronne i jednoznaczne. Od naszych dostawców oczekujemy rzetelności oraz najwyższej jakości produktów oraz usług jakich zamawiamy. Zwracamy również uwagę na przestrzegania zasad BHP u naszych podwykonawców oraz kwestie poszanowania środowiska naturalnego i jego zasobów.



INNOVATIVE TECHNOLOGIES

CUBE SYSTEMS Sp. z o.o.
ul. Św. Michała 58
61-005 Poznań
t: +48 505 836 050
e: biuro@cubesystems.pl

6. Odpowiedzialność za środowisko naturalne

W naszych działaniach zawsze bierzemy pod uwagę obowiązujące przepisy i inne regulacje w zakresie ochrony środowiska naturalnego, jak również szczegółowe wymagania otrzymane od naszych klientów. Na każdym etapie produkcji, projektowania i realizacji projektów dbamy o oszczędne zużycie surowców, wody i energii oraz redukcję emisji gazów cieplarnianych. Promujemy wśród naszych pracowników i partnerów biznesowych wiedzę na temat kwestii związanych z ochroną środowiska naturalnego oraz zachęcamy do priorytetowego ich traktowania w trosce o zdrowie i życie obecnych i przyszłych pokoleń. W naszych rozwiązaniach staramy się promować energooszczędne technologie.

7. Przestrzeganie prawa i poszanowanie praw człowieka

Firma CUBE SYSTEMS kieruje się w swojej działalności obowiązującymi przepisami prawa. Uznaje i w pełni popiera zapisy wyrażone w Deklaracji praw człowieka (ONZ), Europejskiej konwencji o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności oraz w konwencjach i zaleceniach Międzynarodowej Organizacji Pracy. Nasze regulacje wewnętrzne zawierają szczegółowe przepisy m.in. w zakresie równego traktowania, unikania dyskryminacji oraz mobbingu i zapobiegania korupcji.

8. Upowszechnianie Kodeksu postępowania firmy

Za upowszechnianie zasad zapisanych w Kodeksie postępowania firmy CUBE SYSTEMS odpowiada Zarząd. Zarząd odpowiada za propagowanie zasady etyki biznesu w codziennym funkcjonowaniu firmy oraz rozpatruje zgłoszone naruszenia i podejmuje skuteczne działania naprawcze. Każdy pracownik firmy CUBE SYSTEMS ma obowiązek zapoznać się z zapisami Kodeksu postępowania firmy i stosować się do nich w każdej sytuacji. Niniejszy kodeks otrzymuje każdy pracownik firmy CUBE SYSTEMS w momencie nawiązania stosunku pracy lub jeżeli stosunek pracy został nawiązany przed publikacją Kodeksu, niezwłocznie po jego publikacji. W przypadku rewizji Kodeksu postępowania firmy CUBE SYSTEMS, Zarząd ma obowiązek niezwłocznie poinformować o tym pracowników, a pracownicy mają obowiązek zapoznać się ze zmianami. Dokument jest również dostępny na stronie internetowej www.cubesystems.pl.



INNOVATIVE TECHNOLOGIES

CUBE SYSTEMS Sp. z o.o.
ul. Św. Michała 58
61-005 Poznań
t: +48 505 836 050
e: biuro@cubesystems.pl

9. Zgłaszanie podejrzeń naruszenia prawa lub zasad

Zapewniamy naszym pracownikom oraz innym osobom i podmiotom współpracującym z CUBE SYSTEMS możliwość zgłaszania podejrzeń w zakresie łamania prawa oraz postanowień Kodeksu postępowania firmy i regulacji wewnętrznych, w szczególności wykroczeń w zakresie przestrzegania przepisów BHP oraz przypadków mobbingu, jak też innych form łamania zasad etyki biznesu. Nieprawidłowości można zgłaszać bez zagrożenia poniesienia konsekwencji. Gwarantujemy należyte rozpatrzenie zgłoszeń i podjęcie stosownych działań.

9.1. Zasady ogólne

- W przypadku podejrzeń naruszenia prawa, zasad zapisanych w Kodeksie postępowania firmy lub innych regulacji wewnętrznych pracownicy powinni zwracać się w pierwszej kolejności do swoich bezpośrednich przełożonych lub Zarządu.
- Jeżeli istnieją ważne powody, dla których nie można zgłosić się do przełożonego z prośbą o pomoc w rozwiązaniu sprawy lub wyjaśnieniu dylematu etycznego, należy zgłosić swoje obawy bezpośrednio do Zarządu, który ma obowiązek niezwłocznie podjąć działania naprawcze..
- Zgłoszenia są dokonywane imiennie. Zarząd CUBE SYSTEMS zapewnia zachowanie poufności oraz anonimowość osobom informującym o podejrzaniach naruszeń oraz pozostałym osobom uczestniczącym w procesie wyjaśniania sprawy.
- W wyjątkowych przypadkach możliwe jest również dokonanie zgłoszenia anonimowego.

9.2. Sposoby zgłaszania podejrzeń naruszenia zasad

Zgłoszenia podejrzeń naruszenia można dokonać:

- drogą elektroniczną, wysyłając e-mail na adres: etyka@cubesystems.pl

lub

- listownie na adres poczty tradycyjnej:

CUBE SYSTEMS Sp. z o.o.
ZARZĄD
ul. Św. Michała 58
61-005 Poznań

9.3. Zasada ochrony osoby zgłaszającej podejrzenie naruszenia zasad

Zarząd firmy CUBE SYSTEMS zapewnia poufność i ochronę danych osobowych wszystkim osobom, które zdecydują się zgłosić podejrzenie naruszenia postanowień prawa lub Kodeksu postępowania firmy. Zapewnia również, że sam proces wyjaśniania otrzymanego zgłoszenia będzie prowadzony z pełną dyskrecją. W szczególności ma to na celu niedopuszczenie do zaistnienia




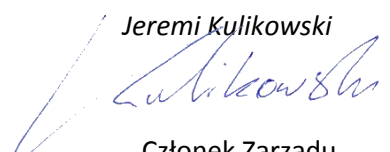
INNOVATIVE TECHNOLOGIES

CUBE SYSTEMS Sp. z o.o.
ul. Św. Michała 58
61-005 Poznań
t: +48 505 836 050
e: biuro@cubesystems.pl

negatywnych konsekwencji wobec pracownika decydującego się na zgłoszenie podejrzenia naruszenia. Ochrona ta nie obejmuje możliwości ujawnienia danych osoby zgłaszającej w przypadku, gdy wymóg ten wynika z obowiązku nałożonego przez prawo.

Kodeks zatwierdzili w imieniu Zarządu:

Krystian Klimowski

Członek Zarządu

Jeremi Kulikowski

Członek Zarządu